DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN

Psicología Laboral

DOCENTES

- Claudia Márquez
- Jorge Antonio Bautista
- Yaclyn Méndez
- Giovanni Falcón

UNIVERSIDAD esan

fri instituto de regulación & finanzas

OBJETIVO DEL DIPLOMA

Brindar las competencias fundamentales para la identificación, evaluación, intervención, y seguimiento del control de riesgos psicosociales que generen enfermedades ocupacionales, mediante la aplicación de metodologías y técnicas de la psicología ocupacional.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

El diploma está dirigido a Psicólogos ocupacionales, organizacionales y clínicos; Gerentes de seguridad y/o Salud Ocupacional, Jefes de Seguridad y/o salud ocupacional e higiene industrial, médicos ocupacionales, supervisores, y/o colaborador que cuentan con experiencia en los diferentes ámbitos de la seguridad y salud en el trabajo.

CERTIFICACIÓN

Los participantes que cumplan satisfactoriamente con los requisitos del programa recibirán el Diploma de Especialización en Piscología Laboral, expedido por la Universidad ESAN.

DURACIÓN:

El Diploma tiene una duración de 60 sesiones (un total de 120 horas lectivas)

MODALIDAD

› **Presencial y Transmisión en vivo**

*Las clases virtuales se llevarán a cabo a través de nuestra plataforma educativa

HORARIO:

Miércoles 7:00 a 10:15 pm.
Sábados: 9:00 a 2:00 pm

LUGAR:

Universidad ESAN

Plana Docente

CLAUDIA MÁRQUEZ

Abogada titulada por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, especialista en legislación laboral en materia de seguridad y salud.

JORGE ANTONIO BAUTISTA

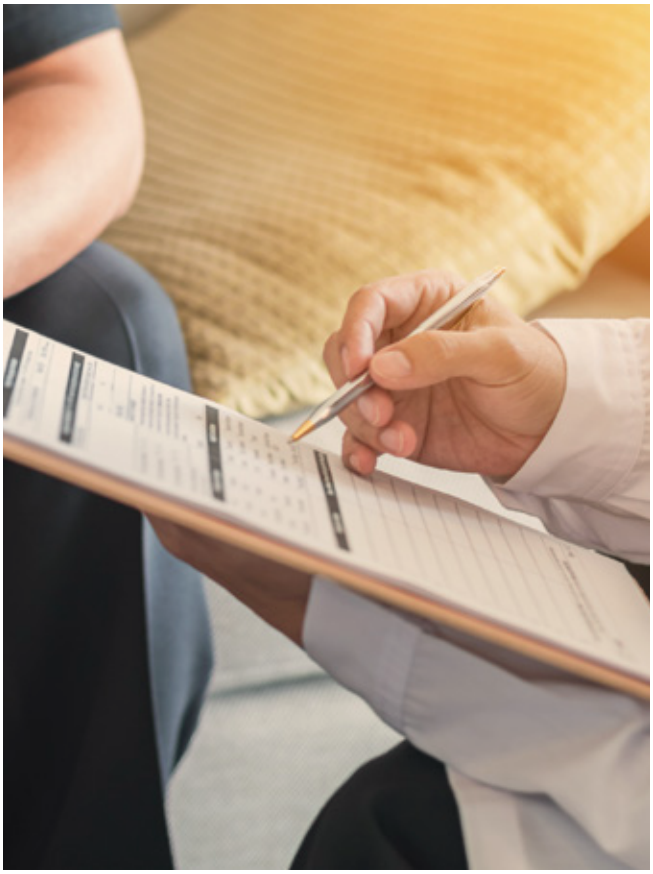
Perito Ergónomo. Máster en Prevención de Riesgos Laborales y Ambientales. Bachiller del área de Física Espacial y del Medio Ambiente de la UNMSM.

YACLYN MÉNDEZ

Coordinadora general del área de psicología Ocupacional en Natclar. Especialista en Psicosociología, Egresada de Maestría en Prevención de Riesgos Laborales y Ambientales de la UNMSM, Licenciada en Psicología de la Universidad Nacional Federico Villareal.

GIOVANNI FALCÓN

Especialista en Programas de SBC. Psicólogo de Profesión, con experiencia en Hunting y Selección de Personal, Capacitación y Talleres en Desarrollo del Talento, Clima y Diagnostico Organizacional.



Estructura Curricular

El orden del temario no concuerda necesariamente con la programación de los cursos.
Ésta es entregada al inicio del programa por el área de Coordinación académica.

ASPECTOS GENERALES: LEGISLACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

- Tratados internacionales relacionados con la Seguridad y Salud en el trabajo.
- Normas de la Organización Internacional de Trabajo.
- Legislación regional relacionada a la seguridad y salud ocupacional obligatoria para el Perú.
- Normas nacionales en los diversos sectores.

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

- Introducción: Análisis conceptual.
- Calidad del ambiente interno (síndrome de
- edificio enfermo)
  Prevención y control del ambiente interior
- Evaluación del bienestar mediante los índices PMV y PPD.
- Evaluación de la iluminación en el puesto de trabajo.

PSICOLOGÍA OCUPACIONAL

- Psicología Ocupacional
- Fundamentos teóricos de Salud Ocupacional.
- Introducción a la Psicología Ocupacional. Evaluación Psicológica Ocupacional. Grupos ocupacionales. Perfiles de puesto. Evaluación por competencias. Criterios diagnósticos. Medidas
- preventivas.
- Psicopatología laboral. Estrés. Mobbing. Burnout.
- Historia clínica psicológica ocupacional. Informe psicológico ocupacional.

IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES LABORALES

- Bases conceptuales de los Factores de Riesgo Psicosocial. Protección y Riesgo.
- Aspectos metodológicos para la identificación y evaluación de los factores de riesgo psicosocial.
- Desarrollo de planes de prevención e intervención de los factores de psicosociales en el trabajo.
- Programas de Vigilancia Epidemiológica en Riesgos Psicosociales
- Modelos de intervención en riesgo psicosocial.

SEGURIDAD BASADA EN COMPORTAMIENTOS

- Fundamentos técnicos: Seguridad basada en el comportamiento.
- Análisis funcional del comportamiento
- Análisis de comportamientos seguros y riesgosos
- Mecanismos de observación, Retroalimentación y Coaching del Comportamiento.
- Implementación de procesos de seguridad basada en el comportamiento en las organizaciones.

INVERSIÓN

Modalidad	Inversión (Al contado)	Inversión (Con Financiamiento)		
		Cuota inicial	8 cuotas de	Total
Presencial	S/. 7,500	S/. 1,500	S/. 784 (Última cuota de S/. 785)	S/. 7,773
Transmisión en vivo	S/. 6,000	S/. 1,500	S/. 588 (Última cuota de S/. 589)	S/. 6,205

Preguntar por nuestras facilidades de financiamiento

Sujeto a evaluación financiera. TEA 12.69% - TEM 1.00%

DEPÓSITOS

Depósitos	Moneda	Número de Cuenta	Código Interbancario CCI
BCP	S/.	193-1764415-0-72	002-193-001764415072-18
BBVA	S/.	0011-0686-0100011574	011-686-000100011574-39

Una vez realizado el abono, entregar la boleta de depósito a nuestros ejecutivos de ventas, indicando nombres y apellidos completos.

Inscripciones a través de la tienda virtual: **fri.platinumarket.com**

DESCUENTOS ESPECIALES

Preguntar por nuestros descuentos corporativos vigentes.

Consulte por este programa en la modalidad Inhouse a: **ventasfri@esan.edu.pe**

Informes e Inscripciones

317- 7200 anexo: 45021

921 108 364

ventas5@fri.com.pe

www.fri.com.pe

UNIVERSIDAD esan

fri instituto de regulación & finanzas